

# 一般事業主行動計画

二村自動車株式会社 行動計画

「共に満足 共に幸せ」を経営理念として、事業活動を行い、この経営理念の下で、「男女従業員の仕事と調和を応援すること」を重要課題のひとつと捉え、全従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。広島県の働き方改革の認定企業として、更に働き方改革に取り組みます。

## (1) 計画期間

2020年1月1日～2023年12月31日

## (2) 計画内容

### 目標 ①

「業務内容の見直し、効率化を図り、年次有給休暇の促進の為の措置の実施をする。」

#### 【対策】

コンサル会社のサポートも依頼し、全社で業務の効率化を図ることで、年次有給休暇の取得の増加を図る

#### 【実施期間】

2020年1月1日～2023年12月31日

### 目標 ②

「所定外労働時間の削減の為の措置の実施」

#### 【対策】

ノー残業デー等の措置を通じて、所定労働時間外の削減を進める。

#### 【実施期間】

2020年1月1日～2023年12月31日

### 目標 ③

「育児休業の取得の促進と職場復帰のしやすい環境づくりをおこなう。

#### 【対策】

職場環境の改善を図り、復帰しやすい環境の整備にあたる。

#### 【実施期間】

2020年1月1日～2023年12月31日